

Highlights DVP januari-april 2020

Algemeen

Ook DVP werd overvallen door de coronacrisis en het thuiswerken per vrijdag 13 maart. (10)(26) werd weg geplukt door (10)(26), de overige leidinggevendenden hebben onder aanvoering van (10)(26) snel omgeschakeld naar zoveel mogelijk thuis werken en vooral de kritische processen zo goed mogelijk door laten lopen. Onze kritische processen:

- Uitvoering hielprikscreening – aantal uitbreidingen vertraagd
- Uitvoering Rijksvaccinatieprogramma – aantal vaccinaties voor oudere kinderen vertraagd
- Serumdepot/Calamiteiten – uitgifte kritische producten, waaronder COVID-19 medicatie
- RIVM InfoPunt – sterk toegenomen drukte
- HepB vaccin en anti-Rhesus-D IgG leveringen PSIE programma
- Praeventis draaiend houden – ondanks de verplaatsing naar het RODC

De regiokantoren en Team Logistiek draaien met minimale bezetting op kantoor. De rest van de medewerkers werkt zoveel mogelijk thuis. Ondanks enkele zieken lukt het tot nu toe goed om alle benodigde werkzaamheden tijdig uit te voeren.

Er is een online bedrijfscontinuïteitsoverleg gestart met alle sleutelfunctionarissen van de DVP matrix, gevolgd door een DVP leidinggevendenden overleg. Eerst tweemaal per week, sinds eind april eenmaal per week. Verder nemen (10)(26) en/of (10)(26) deel aan de bijeenkomsten van het MT RIVM en het OT KP (Operationeel Team Kritische Processen). Via deze kanalen is DVP goed op de hoogte van wat er speelt en kunnen signalen vanuit DVP ook snel doorgegeven worden richting Directie.

De leidinggevendenden proberen veel aandacht te geven aan het welbevinden van de medewerkers, o.a. via een enquête, online koffiemomentjes en telefoontjes. Er zijn zeker medewerkers die het moeilijk hebben. Door sterfgevallen in de nabije omgeving, door eenzaamheid of door verstoring van de werkzaamheden thuis. Al met al is er toch een goede output en hoge motivatie. De leidinggevendenden zijn trots op hun teams!

VWS-PG

- Het indicatieve uitputtingsoverzicht van P22 over de periode jan t/m mrt 2020 is naar VWS verstuurd
- Het beleidsoverleg met VWS is Q1 niet doorgegaan. Zodoende heeft DVP nog geen opdrachtgeversbeoordeling over 2019 gehad. Er wordt een beleidsoverleg voor de zomer gepland waarin dit ook aan de orde zal komen.

COVID-19 medicatie en voorraden

- DVP is lid geworden van het Strategisch overleg Ketenpartners GMT, waar ook IGJ en CBG aan deelnemen. Hierin wordt de impact van de coronacrisis op de beschikbaarheid van geneesmiddelen besproken en acties voorbereid. Het is de bedoeling dat de meeste acties via de normale kanalen zullen verlopen (groothandels en apotheken) en dat alleen in uitzonderlijke gevallen een beroep op DVP gedaan wordt. Dit overleg maakt het mogelijk om snel te schakelen met de betrokken instanties.
- DVP heeft op verzoek van VWS verschillende medicatie ingekocht die mogelijk ingezet kunnen worden tegen COVID-19. Om veiligheidsredenen wordt hier weinig ruchtbaarheid aan gegeven en worden geen mededelingen gedaan over de verblijfplaats van de goederen. Het gaat steeds

om spoedtransacties en DVP is hier aardig druk mee. Indien gewenst kunnen mondeling details gedeeld worden.

- Vanuit VWS wordt gekeken of Nederland een rol kan spelen op (10)(2a) gebied als het gaat om stockpiling van calamiteiten producten ((10)(2a) project). DVP (en Clb) hebben input geleverd op een document van VWS over een verzoek van de (10)(2a) die member states zoekt die veiligheidsvoorraden willen aanleggen voor de hele (10)(2a). Nederland (RIVM-DVP) valt hierbij op omdat we hier ervaring mee hebben. DVP bereidt zich voor op een mogelijke opdracht.
- Bij de afdeling Vaccinvoorziening van DVP wordt ook geanticipeerd op de toekomst, als er één of meerdere vaccins tegen COVID-19 beschikbaar komen. DVP wil snel handelen en voorkomen dat, als de vaccins beschikbaar zijn, er dan pas gestart wordt met een haalbaarheidstoets. Er is overleg met CvB en Clb om hier een plan voor op te stellen.

Caribisch NL en BES eilanden

- Zaterdag 4 april is een vliegtuig van defensie met COVID medicatie naar St Maarten vertrokken. Aan boord 3 dozen COVID medicatie (chloroquine tabletten) voor St Maarten, St Eustatius en Saba. Uitdaging is hoe de medicatie op de kleinere eilanden terecht kan komen. Communicatie met alle partijen is erg ingewikkeld (IGJ en VWS-CN). Er zijn veel mensen betrokken en het is niet steeds duidelijk wie je waarvoor nodig hebt.
- Zaterdag 11 april is een vlucht naar Curaçao vertrokken met COVID medicatie voor Bonaire. Aruba heeft de aangeboden chloroquine geweigerd, Curaçao is zelfvoorzienend geweest. Hiermee zijn alle BES-eilanden en Sint Maarten door RIVM voorzien van een eerste lading COVID-medicatie.
- Wanneer eilanden meer/andere medicatie nodig hebben kunnen zij dit bij de groothandel (Brocacef) bestellen. Met VWS-CN is afgesteld dat wanneer de groothandel niet kan leveren zij contact opnemen met het RIVM.

Joint Procurement Initiative

DVP ondersteunt het ministerie om een bijdrage te leveren bij de implementatie van een aantal Joint Procurements die betrekking hebben op beschermende kleding voor zorgpersoneel. Bij de (10)(2a) zijn er honderden producten aangeboden. Nederland heeft ingetekend op een aantal 'framework contracts'. Naast beschermende kleding zijn er o.a. gezamenlijke inkoopprojecten voor beademingsapparatuur, medicijnen, etc.

Falsified Medicine Directive (FMD)

Per februari 2019 is de Falsified Medicine Directive van kracht. Alle geneesmiddelen krijgen een unieke code die door de leverancier wordt aangemeld en door de eindgebruiker wordt afgemeld in een centrale (10)(2a) database. Het doel hiervan is om verspreiding van vervalste geneesmiddelen te beperken. De implementatie van FMD heeft in Q1 een extra boost gekregen. Voor het project zijn een externe projectmanager en een validatiemanager aangesteld. De datum van 1 april kon helaas niet gehaald worden omdat o.a. de mensen niet getraind konden worden door de Corona maatregelen. De nieuwe implementatiedatum staat gepland op 25 mei. FMD zal pas geïmplementeerd worden na de verhuizing van Praeventis (18 mei).

RVP

- De corona crisis heeft verschillende consequenties voor de uitvoering van het RVP:
 - Continuïteit voor JGZ is een probleem omdat gemeenten gebouwen sluiten die de JGZ huurt waardoor vaccinatiesessies niet door kunnen gaan. De vaccinrijders van de regiokantoren stonden hierdoor soms voor een gesloten deur.

- Een aantal JGZ medewerkers is bang om te werken. Er is een groot tekort aan beschermingsmaterialen voor de medewerkers. Er wordt ook niet meer getest op Corona door een tekort aan reagentia. Dit alles leidt tot meer onrust bij medewerkers.
- De RVP vaccinaties voor jonge kinderen op de consultatiebureaus gaan allemaal door. Vaccinaties kunnen gehaald worden, mits kinderen geen klachten hebben. Omdat er terughoudendheid bij ouders werd gezien om te gaan vaccineren wordt er een flyer meegestuurd in sets van pas geboren en 4-jarigen dat vaccinatiesessies, ondanks Corona, gewoon doorgaan. Eind maart zijn 220.000 brieven verstuurd aan alle ouders van kinderen tussen de 0-16 maanden oud. Hierin werd het belang van doorgaan met vaccineren uitgelegd.
- Groepsvaccinaties worden uitgesteld naar het najaar. Alleen de MenACWY vaccinatie wordt niet uitgesteld. Voor de organisatie van de MenACWY vaccinaties is gezamenlijk met Actiz en GGD GHOR nagedacht over verschillende opties. Hoe de MenACWY campagne uitgevoerd gaat worden is opgenomen in het handelingsperspectief JGZ. Inmiddels wordt in het hele land met individuele consulten van 5 minuten de MenACWY vaccinatie aangeboden.
- Er zijn zorgen over de organisatie van de vaccinaties die doorgeschoven worden naar het najaar en de vervolg vaccinaties in het voorjaar. In het najaar moeten alle reguliere kinderen en de inhalers gevaccineerd worden. Hoe kan dit georganiseerd worden met inachtneming van de 1.5 m maatregel? Dit gaat heel veel capaciteit of tijd kosten. Mogelijk dat voor kinderen straks (als maatregelen versoepeld worden) niet meer de 1.5 m maatregel van kracht is. Het voorstel is om een aantal scenario's uit te werken.
- N.a.v signalen dat consultatiebureaus minder vaccineren, worden rapportages gemaakt om dit te monitoren. Er lijkt een daling te zijn van een kleine 10 %, maar dit is niet significant. Dit zijn schommelingen die altijd aanwezig zijn en waar we nu nog niets uit kunnen concluderen.
- De aanbesteding voor HPV vaccins is gegund aan GSK. Het te gebruiken vaccin blijft Cervarix. Dit is een bivalent vaccin. Het beschermt tegen kanker veroorzaakt door HPV maar niet of nauwelijks tegen genitale wratten. Jongens zullen ook hiermee gevaccineerd gaan worden. Het is nog niet bekend wanneer de vaccinatie van jongens geïntroduceerd zal worden. De vaccins voor de uitbreiding van het programma zullen dit najaar en begin volgend voorjaar binnenkomen (het gaat om grote aantallen).
- De aanbesteding voor de nieuwe drukker is gewonnen door Impress4dms uit Woerden. De implementatie zal geleidelijk starten vanaf Q3 2020.
- Voor het project RVP cliëntenportaal is gestart met de aanvraag van DigiD. Er wordt gewerkt aan een API-gateway. Dit is een tussenlaag die gebruikt gaat worden voor het cliëntenportaal en de digitale hielprikkaart. Er zit voortgang in maar niet zo snel als we zouden willen. Dit komt o.a. door de grote drukte bij SSC campus (zie ook hieronder bij 'IV projecten').
- Er is een WOB verzoek ingediend over de communicatie met vaccinleveranciers over de grote RVP-vaccins. Het WOB-verzoek wordt samen met een jurist van VWS opgepakt.

NHS

- De corona crisis heeft verschillende consequenties voor de uitvoering van NHS:
 - VWS heeft opdracht gegeven om het reguliere proces zoveel mogelijk in de lucht houden. De uitbreiding hielprik kan niet in z'n geheel doorgaan. Er zijn keuzes gemaakt wat haalbaar is en wat wordt uitgesteld.
 - Er zijn enkele uitvoerenden die het lastig vinden om de hielprik af te nemen vanwege mogelijk risico op besmetting. Sommige instanties hanteren strengere richtlijnen dan het RIVM. Team NHS is druk geweest om met alle betrokkenen te overleggen.
 - Er is een wekelijkse rapportage ontwikkeld om landelijk, de continuïteit van de uitvoer gedurende de Corona crisis, de tijdigheid van de afname van de hielprikken en de bezwaren

inzichtelijk te hebben. Vooral nog valt het nog mee hoeveel hielprikken te laat gegeven worden. Alleen in de regio Amsterdam is er wat vertraging te zien (door een tekort aan screeners). Post NL heeft in maart aangegeven dat, o.a. door ziekte en de 1.5 m afstand regel, mogelijk vertraging optreedt bij de post. PostNL kan geen 24 uren bestellingen meer garanderen maar voldoet nog wel aan de contractuele afspraak van 48 uur. Inmiddels zit Post.NL weer op de 24 uren leveringen. Daarnaast wordt middels 'peilstokmailingen' geïnformeerd bij JGZ en Post.NL hoe de uitvoering m.b.t. NHS bij hen verloopt. Er is grote bewondering voor alle ketenpartners dat de uitvoering zo tijdig en goed verloopt. Zelfs in Brabant, waar ze erg getroffen zijn door Corona, wordt de hielprik nog steeds goed in de lucht gehouden.

- Er gaan minder vluchten naar Caribisch Nederland. Vooral nog kan de hielprik nog steeds worden afgenomen (en in Nederland geanalyseerd). Er is advies gegeven om rekening te houden met wanneer de vluchten gaan en rond die tijd de hielprikken af te nemen. VWS is op de hoogte dat de vluchten een mogelijk knelpunt zijn.
- De gehoorscreening is door CvB stopgezet tot 4 mei. Een aantal JGZ organisaties voeren zowel de gehoorscreening als de NHS uit waarbij de screeners beide screeningen doen. Screeners maken zich zorgen over de hielprikscreening op het moment dat ze de gehoorscreening moeten gaan inhalen. DVP en CvB overleggen hierover met het veld. Het herstarten van de gehoorscreening mag geen invloed hebben op de uitvoering van de hielprikscreening.
- Ouders die de hielprik uitstellen of afstellen vanwege Corona worden op de website van het RIVM geïnformeerd dat het belangrijk is de hielprik wel uit te laten voeren en wat de gevolgen kunnen zijn als ze de hielprik uitstellen of afstellen. Er wordt ingestoken op goed geïnformeerde ouders zodat ze een weloverwogen keus kunnen maken. De verantwoordelijkheid ligt bij de ouders.
- Bericht Goede Uitslag is geïmplementeerd. Op 1 maart jl. is gestart met de pilot communiceren Bericht Goede Uitslag (BGU). Alle ouders van kinderen waarvan op of na 1 maart de hielprik is afgenomen, zullen na 5 weken, indien de uitslag van de hielprik goed is, een BGU bericht ontvangen. Met de implementatie van deze, overigens zeer complexe wijziging, ontvangt iedere ouder een uitslag van de hielprikscreening (de uitslag is goed of er dient nader onderzoek te worden verricht).
- De aanbesteding hielpriksets is afgerond. We blijven bij dezelfde leverancier: EBF in de USA.
- Er is gestart met een pilot (ondanks Corona) voor nieuwe NHS pleisters. De pilot loopt bij Naviva in regio Zuid: bij deze organisatie neemt de kraamhulp de hielprik af.

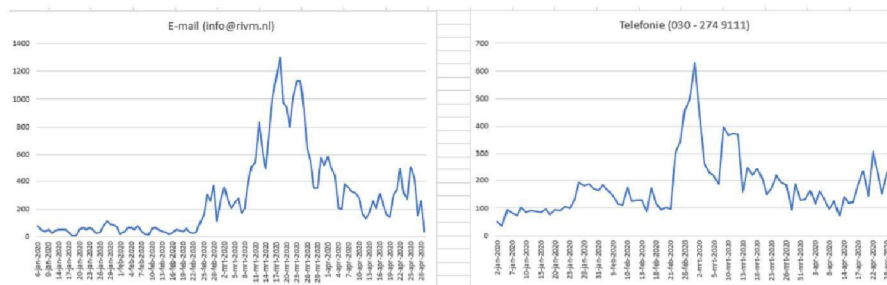
PSIE

- Situatie PSIE ten tijde van corona: vanwege de corona crisis is de programmacommissie bijeen gekomen op 23 maart. De zorg in het kader van de PSIE is niet afgeschaald. Er blijven tijdens de zwangerschap contactmomenten in week 10, 20 en 27; dit komt goed uit voor de PSIE. Het 12W onderzoek is mogelijk iets eerder dan gebruikelijk, maar er is dan nog enige ruimte voor uitloop. De FRHD bepaling zou mogelijk te maken kunnen krijgen met continuïteitsproblemen vanwege corona (beschikbaarheid consumables, kits etc.), maar de bepaling is door VWS aangemerkt als essentieel proces. Hierdoor zou er geleverd moeten blijven worden. Er zijn scenario's uitgewerkt voor het geval dat er wel sprake is van een tijdelijk of langduriger tekort; dit is van invloed op de hoeveelheid antenatale anti-D toedieningen. Aan de hand van de maandelijkse monitoring wordt bijgehouden of er veranderingen optreden in het aantal uitgevoerde onderzoeken (productie labs) en de toedieningen. Als er effecten zijn vanwege corona, dan verwachten we die m.n. terug te zien in rapportages vanaf april. Tot nu toe zijn er vanuit de PSIE medewerkers geen veranderingen waargenomen in de aanlevering van labuitslagen of informatie vanuit VKZ's.

- Voor PSIE is een nieuw proces ingericht in Topdesk om datalekken te melden. Het eerste deel van de werkinstructie wordt op dit moment getest door PSIE medewerkers. Daarna wordt het proces verder uitgewerkt.
- De anti-RhesusD immunoglobuline voorraden worden voor de zekerheid opgehoogd. De redenen hiervoor zijn divers; productieproblemen bij SANQUIN voor de QUIN-producten, de onzekerheden betreffende continuïteit prenatale foetale typering t.g.v. corona en de afhankelijkheid van één buitenlandse firma. Vanuit CvB is hiervoor een schriftelijke opdracht gestuurd naar DVP.
- (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) is op 6 april gestart als accountmanager PSIE.

InfoPunt

- In 2020 beantwoordt DVP ook de mailvragen van het RIVM InfoPunt.
- Door de corona crisis heeft het InfoPunt heel veel vragen via de telefoon en de mail ontvangen en afgehandeld:
 - Bij de start van de corona crisis heeft het informatiepunt op het hoogtepunt 1300 mailtjes op 1 dag ontvangen. Door de enorme drukte zijn er extra DVP medewerkers ingezet om te helpen bij de afhandeling van de e-mails.
 - Er worden veel mailtjes ontvangen van hoogleraren en ex-collega's die hulp aanbieden. Hiervoor is het interne mailadres (10)(2e)@rivm.nl ingericht. Het informatiepunt stuurt de betreffende mail naar dit adres. Zij formuleren een antwoord. Dit antwoord communiceert het InfoPunt naar de vraagsteller.
 - Voor de telefonische vragen zijn vier uitzendkrachten aangenomen die de corona vragen beantwoorden. Hiermee kunnen de eigen medewerkers zoveel mogelijk overige vragen beantwoorden.
 - Medewerkers van het InfoPunt kunnen ook thuis werken.
 - Er is een kennisbank opgezet voor alle informatie / antwoorden die RIVM en VWS publiekelijk gecommuniceerd hebben. In deze kennisbank worden b.v. Tweede Kamerbrieven, Q&A's, factsheets en presentaties van (10)(2e) geplaatst. Een aantal medewerkers van RIVM en VWS hebben toegang tot deze kennisbank (leesrechten).



Regiokantoren

- Regiokantoor DVP-West te Zoetermeer is op 10 februari verhuisd naar het adres Signaalrood 15 te Zoetermeer. De koelcel is op 17 maart geïnspecteerd (op afstand) door de Inspectie voor Gezondheid en Jeugd. De koelcel is zonder verbeterpunten goedgekeurd. In dezelfde week (20 maart) zijn alle vaccins verhuisd naar de nieuwe koelcel. De verhuizing van de vaccins verliep

niet vlekkeloos maar uiteindelijk is het gelukt om alle vaccins te verplaatsen naar de nieuwe koelcel.

- Op regiokantoor Noordoost is de verbouwing van de ruimte voor de nieuwe koelcel van start gegaan.
- (10)(2e) (10)(2e) is aangesteld als tijdelijke manager op regiokantoor Noord-Oost.
- Bij de regiokantoren zijn, in respons op de Covid-19 richtlijnen, passende maatregelen genomen en voorzieningen voor thuiswerken geïmplementeerd. De regiokantoren werken met een minimale bezetting op kantoor.

Strategische locaties

- Zembla probeert de strategische locaties te achterhalen. Ze hebben IGJ benaderd. IGJ weet de locaties niet. Ministerie is op de hoogte.

Rota vaccinatie

De rotavirusvaccinatie invoering zal niet op 1 juni van start gaan. De vervolgstappen worden op dit moment besproken met VWS. Het contract met GSK voor de levering van de vaccins is stopgezet omdat er wel een lever- en afnameverplichting is maar er vooralsnog geen vaccins verbruikt worden en dus dreigen te expireren.

HepB en PrEP

- Hepatitis B voor risicogroepen: er wordt bijna niet meer gevaccineerd door de GGD.
- Het PrEP programma gaat door, maar er zijn minder PrEP-verstrekkingen dan in de eerste twee maanden van het jaar.

Pneumokokken vaccinatie ouderen

- De doelgroep voor het pneumokokken vaccin was iedereen die in 2020 60, 65, 70 en 75 jaar wordt. De GR heeft in april advies uitgebracht om dit jaar met voorrang een pneumokokkenvaccinatie te geven aan ouderen tussen de 70 en 79 jaar. Mochten er onvoldoende vaccins beschikbaar zijn, dan adviseert de commissie eerst de groep 75-79 te vaccineren. DVP probeert om zoveel mogelijk vaccins bij te kopen. Met MSD wordt momenteel gesproken over aanschaf van 250.000 extra vaccins. Op basis van deze extra mogelijkheid heeft VWS besloten de doelgroep voor het najaar 2020 vast te stellen op 73-79-jarigen.
- Helaas is ook een partij vaccins, door schade, deels verloren gegaan bij onze logistiek dienstverlener Movianto. Hoe groot de schade is wordt nog onderzocht.

NPG

- Voor de zekerheid worden meer griepvaccins ingekocht dan vorig jaar, zoveel als maximaal mogelijk is. Het opkomstpercentage voor de griepvaccinatie is de afgelopen jaren laag geweest, iets boven de 50%. Door de coronacrisis is de verwachting dat de opkomst dit jaar hoger zal zijn. Als dit jaar de vaccinatiegraad ineens weer op het niveau van 10 jaar geleden komt (boven de 70% van alle opgeroepen mensen) dan zal er een tekort aan vaccins zijn. Het blijft dus spannend of deze extra inkoop voldoende zal zijn en of het tekort op de markt een probleem zal zijn.

IV-projecten

- De verhuizing van Praeventis naar RODC in Amsterdam moet uiterlijk 1 juli gerealiseerd zijn. Met man en macht wordt hier aan gewerkt door SCC Campus, de leverancier en DVP. De functionele acceptatietesten zijn inmiddels gestart. Ook de vele koppelingen, die Praeventis heeft met de

buitenwereld, worden hierin meegenomen. Een gebruikerstest vindt plaats op 7 mei. De livegang staat gepland op 18 mei as.

- Inrichting digitale hiepriek: voor de functionaliteit van de digitale hiepriek is een externe partij aangetrokken, de bedoeling is dat deze partij half juni met de werkzaamheden begint.
- Inrichting cliëntportaal RVP: voor het praatje-plaatje traject zijn 2 medewerkers van C&D aan de slag om dit vorm te geven. Daarnaast is er onduidelijkheid geweest over de opzet en bouw van het extra kanaal mijn.rivm.nl. Hierop is de architectuur voor de bouw van het cliëntportaal gebaseerd. Aangezien er geen voortgang is gekomen op mijn.rivm.nl (CIO is hiervoor verantwoordelijk) is er in enige mate vertraging ontstaan en wordt nagedacht over een stand-alone portal voor RVP (en op termijn de andere programma's). Alle requirements zijn beschikbaar, evenals een PSA. Een implementatieplan wordt opgesteld.
- API gateway: Naast het cliëntportaal wordt vanuit het Neonatale Hieprikscreeningsprogramma (NHS) ook een digitale hieprikaart (DigiHPK) ontwikkeld welke informatie uitwisseling met de back-end systemen van DVP heeft. Beide vragen maken een oplossing voor berichtintegratie en interoperabiliteit noodzakelijk.

Bij een keuze voor een oplossing zijn de mogelijkheden beperkt tot een Enterprise Service Bus (ESB) en een API gateway. Er is door de CIO Office gekozen voor een API gateway. De realisatie van de API gateway wordt door DVP geïnitieerd en is gedreven door de tijdsdruk vanuit het project DigiHPK.

Met CIO zijn afspraken gemaakt dat DVP dit traject als project oppakt. Daarna wordt het ingezet als generieke voorziening. Project loopt met een nieuwe projectleider van Campus. Hierin opgenomen ook de aansluiting van DigiD voor het cliëntportaal. Hier liggen relaties met het RIVM-traject TVS. Grootste knelpunt voor het project: beschikbare capaciteit Campus om tezamen met externe leverancier kennis op te doen van deze nieuwe voorziening.

- In beheer name scanapparatuur serialisatietraject: er zijn 28 scanners met toebehoren aangeschaft om de uitgeleverde vaccins af te kunnen melden volgens de Europese richtlijnen. Bedoeling is dat dit in beheer wordt genomen door DVP-BIS. Voorliggende vraag is nu of er gebruik kan worden gemaakt van Google-beheerapps voor de zakelijk markt. Door IM-DVP wordt een beperkte risicoanalyse gedaan om er voor te zorgen dat tijdig de apparatuur op een efficiënte wijze in beheer kan worden genomen.

Personeel

In Q1 heeft DVP veel vacatures vervuld. Vanwege alle extra werk zijn er uitbreidingen nodig en ook vervanging. Ondanks de corona crisis is de werving van nieuwe medewerkers doorgegaan en zijn er mensen vertrokken:

- (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) is 6 april gestart als accountmanager PSIE. Haar voorganger (10)(2e) was per 1 maart naar het CvB verhuisd.
- (10)(2e) is aangenomen als functioneel beheerder. Hij start per 1 juni. Dit betreft uitbreiding.
- (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) begint 1 juni als ondersteuner voor de productmanagers. Zij komt op de plaats van Fanny, die doorgestroomd is.
- Op regiokantoor Zwolle is (10)(2e) als medewerker vaccindistributie aangenomen.
- (10)(2e) (10)(2e) is per 1 april gestart als Productmanager NHS. Dit betreft uitbreiding.
- (10)(2e) zal team Logistiek komen versterken per 18 mei. Ook dit betreft uitbreiding.
- (10)(2e) is begonnen bij team logistiek als administratief medewerker. Zij volgt (10)(2e) op die 31 maart met pensioen is gegaan.

- (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) vervult tijdelijk de functie van contractmanager voor de NHS. (10)(2e) (10)(2e) is aangenomen als contractmanager en wordt ingewerkt door (10)(2e). Eind vorig jaar was de toenmalige contractmanager NHS, (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e), al vertrokken.
- Per 1 juli komt (10)(2e) het accountmanagement team van NHS versterken. Zij neemt de plaats in van (10)(2e) (10)(2e), die ons 1 mei gedag gezwaaid heeft.